

๑ รายงานการประชุมที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับสูง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗
๒ วันจันทร์ที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
๓ ณ ห้องประชุม ๑๘๔๒๗ อาคาร ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา
๔ และห้องประชุมปาริฉัตร อาคารบริหารและสำนักงานกลาง มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง
๕ โดยประชุมผ่านทางระบบ Cisco Webex Meetings

๖ *****

๗ ผู้เข้าประชุม

๘ ๑. อธิการบดี ประธาน

๙ (รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)

๑๐ ๒. รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ

๑๑ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ถาวร จันทร์โชติ)

๑๒ ๓. รองอธิการบดีวิทยาเขตพัทลุง

๑๓ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธัญญา พันธุ์ฤทธิ์ดำ)

๑๔ ๔. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพันธกิจสัมพันธ์

๑๕ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิริยา สิทธิสาร)

๑๖ ๕. รองอธิการบดีวิทยาเขตสงขลา

๑๗ (อาจารย์วิภา ลีลาประเสริฐศิลป์)

๑๘ ๖. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย

๑๙ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล ศุภระกาญจน์)

๒๐ ๗. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้

๒๑ (รองศาสตราจารย์ ดร.สุทธิพร บุญมาก)

๒๒ ๘. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการและกิจการพิเศษ

๒๓ (อาจารย์ ดร.พลกฤษณ์ คล้ายวิตภัทร)

๒๔ ๙. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัยและสื่อสารองค์กร

๒๕ (อาจารย์ ดร.ทิพย์ทิวา สัมพันธ์มิตร)

๒๖ ๑๐. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิทยาเขตพัทลุง

๒๗ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์เอกราช สุวรรณรัตน์)

๒๘ ๑๑. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้

๒๙ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชวนพิศ ชุมคง)

๓๐ ๑๒. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

๓๑ (อาจารย์ ดร.ขวัญจิตต์ สุวรรณนพรัตน์)

๓๒ ๑๓. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๓๓ (อาจารย์ ดร.ปาริฉัตร ตู่ดำ)

๓๔ ๑๔. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

๓๕ (รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์.....รักษาการแทน)

๓๖ ๑๕. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ

๓๗ (อาจารย์ ดร.พินิจ ดวงจินดา)

๓๘ ๑๖. คณบดีคณะนิติศาสตร์

๓๙ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษฎา อภินวถาวรกุล)

- ๔๐ ๑๗. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล
๔๑ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพมาศ ปักเข็ม)
๔๒ ๑๘. คณบดีคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน
๔๓ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุไรวรรณ ทองแกมแก้ว)
๔๔ ๑๙. คณบดีคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา
๔๕ (อาจารย์ ดร.วัลลภา เขยบัวแก้ว)
๔๖ ๒๐. คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ
๔๗ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัทธดา เทพประดิษฐ์)
๔๘ ๒๑. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
๔๙ (รองศาสตราจารย์ ดร.จตุพร แก้วอ่อน)
๕๐ ๒๒. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์
๕๑ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ระวีวัฒน์ ไทยเจริญ)
๕๒ ๒๓. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์
๕๓ (อาจารย์ ดร.สิงหา ตุลยกุล.....แทน)
๕๔ ๒๔. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
๕๕ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประสงค์ เกษราธิคุณ)
๕๖ ๒๕. คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ
๕๗ (รองศาสตราจารย์ ดร.อนิวัช แก้วจาง.....แทน)
๕๘ ๒๖. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและนวัตกรรม
๕๙ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โชคชัย เหมือนมาศ.....แทน)
๖๐ ๒๗. ผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล
๖๑ (อาจารย์ ดร.คณิตา สีนไหม)
๖๒ ๒๘. ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริการวิชาการ
๖๓ (อาจารย์ ดร.นิชากรณ์ พันธคง)
๖๔ ๒๙. ผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมสังคม
๖๕ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุกูล อินทร์สังขา)
๖๖ ๓๐. คณบดีวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
๖๗ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทวนธง คุรุขจัน)
๖๘ ๓๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยทักษิณ ฝายมัธยม
๖๙ (อาจารย์ ดร.สุนิสา คงประสิทธิ์.....รักษาการแทน)
๗๐ ๓๒. ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยทักษิณ ฝายประถม
๗๑ (อาจารย์ ดร.ศัลป์ชัย สุวรรณมณี.....รักษาการแทน)
๗๒ ๓๓. หัวหน้าสำนักงานมหาวิทยาลัย
๗๓ (นางสาวจุฑาพรรณ แสงช่วง)
๗๔ ๓๔. เจ้าหน้าที่บริหารงาน
๗๕ (นางสาวพนวรรณ ยามาเจริญ)
๗๖ **ผู้ไม่เข้าประชุม**
๗๗ ๑. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
๗๘ (รองศาสตราจารย์ ดร.สมักร แก้วสุกแสง)

- ๗๙ ๒. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย
๘๐ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สนั่น ยามาเจริญ)
๘๑ ๓. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการพัสดุ
๘๒ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์อับดุลรอซะ วรรณอาลี)
๘๓ ๔. ผู้อำนวยการสถาบันทักษิณคดีศึกษา
๘๔ (นายเทพรัตน์ จันทพันธ์.....รักษาการแทน)

๘๕ **เริ่มประชุม** เวลา ๑๓.๐๐ น.

๘๖ เมื่อครบองค์ประชุม อธิการบดีในฐานะประธานที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการ
๘๗ ประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังนี้

๘๘ **ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ**

๘๙ ๑.๑ เรื่อง แจ้งจากประธาน

๙๐ - ไม่มี -

๙๑ ๑.๒ เรื่อง แจ้งจากสมาชิกที่ประชุม

๙๒ ๑.๒.๑ เรื่อง ปฏิทินกิจกรรมต้อนรับนิสิตใหม่ มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปี

๙๓ การศึกษา ๒๕๖๗

๙๔ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพันธกิจสัมพันธ์ โดยฝ่ายกิจการนิสิต สำนักงาน
๙๕ มหาวิทยาลัย ได้จัดประชุมผู้เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย ผู้บริหารและบุคลากรส่วนงานวิชาการ สถาบันทรัพยากรการ
๙๖ เรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล สำนักงานวิทยาเขต ฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ งานวิเทศสัมพันธ์ และผู้นำน้องคร
๙๗ นิสิต เพื่อกำหนดปฏิทินกิจกรรมต้อนรับนิสิตใหม่ มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ซึ่งได้กำหนดวัน
๙๘ เปิดภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

๙๙ **ที่ประชุมรับทราบ**

๑๐๐ ๑.๒.๒ เรื่อง แผนยุทธศาสตร์ด้านการบริการวิชาการ ระดับมหาวิทยาลัย

๑๐๑ ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริการวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบผลการ
๑๐๒ ดำเนินงานด้านการบริการวิชาการ สถาบันส่งเสริมการบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้
๑๐๓ การสนับสนุนงบประมาณดำเนินการของกองทุนบริการวิชาการและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยทักษิณ และได้จัดทำ
๑๐๔ แผนยุทธศาสตร์ด้านการบริการวิชาการ ระดับมหาวิทยาลัย เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานด้านการบริการวิชาการ
๑๐๕ ของมหาวิทยาลัยในช่วงเวลาที่ผ่านมา และนำข้อมูลมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำแผนการดำเนินงานสำหรับใช้เป็น
๑๐๖ แนวทางในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการบริการวิชาการ ระดับมหาวิทยาลัย โดยสถาบันได้เชิญ
๑๐๗ คณะ หน่วยงาน จำนวน ๑๘ หน่วยงาน เข้าร่วมการประชุมเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริการวิชาการ
๑๐๘ ระดับมหาวิทยาลัย ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ และได้ปรับปรุงข้อมูลเพิ่มเติมเมื่อวันที่
๑๐๙ ๒๗-๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ซึ่งแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริการวิชาการ ระดับมหาวิทยาลัย มีรายละเอียด
๑๑๐ โดยสังเขป ดังนี้

๑๑๑ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ด้านการบริการวิชาการ ระดับมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย
๑๑๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑๑๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การต่อยอดทรัพยากรสินทางปัญญาเพื่อขับเคลื่อนการนำผลงานวิจัยไป
๑๑๔ ใช้ประโยชน์ มี ๒ กลยุทธ์ ได้แก่

- ๑๑๕ - กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบกลไกสนับสนุนหน่วยงานในการจด IP ที่เกิดจากพันธกิจ
๑๑๖ ของหน่วยงาน
๑๑๗ - กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อสร้างความมั่นคง
๑๑๘ ทางการเงิน
- ๑๑๙ **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ระบบส่งเสริมและสนับสนุนธุรกิจและการประกอบการ (Business**
๑๒๐ **Entrepreneur Shift Support and Training: TSU-BEST) เพื่อการพัฒนาชุมชนและสังคมในพื้นที่**
๑๒๑ **มี ๔ กลยุทธ์ ได้แก่**
๑๒๒ - กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาหลักสูตรเพื่อสร้างการเป็นผู้ประกอบการ
๑๒๓ - กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างผู้ประกอบการใหม่ ผู้ประกอบการทางสังคม ผู้ประกอบการใน
๑๒๔ ธุรกิจเติบโตเร็ว ในพื้นที่นวัตกรรมสังคมผ่านการบ่มเพาะให้สามารถยกระดับการสร้างเทคโนโลยีได้เอง เพื่อการ
๑๒๕ สร้างข้อได้เปรียบในการแข่งขันทางธุรกิจ
๑๒๖ - กลยุทธ์ที่ ๓ ขยับเคลื่อนพื้นที่บริการวิชาการ สถานีประกอบการชุมชน สร้างชุมชน
๑๒๗ ต้นแบบด้านการประกอบการ และการยกระดับและสร้างมูลค่าเพิ่มของผลิตภัณฑ์ให้กับวิสาหกิจชุมชน
๑๒๘ ผู้ประกอบการในพื้นที่นวัตกรรมสังคมด้วยการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม ที่เหมาะสมและยั่งยืน
๑๒๙ - กลยุทธ์ที่ ๔ จัดตั้งกองทุนและแรงจูงใจการระดมทุนในรูปแบบคราวด์ฟันดิง (Crowd
๑๓๐ Funding) และจัดตั้ง TSU Holding Company จากงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย
- ๑๓๑ **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรที่มีทักษะสูงเพื่อตอบโจทย์การแก้ปัญหาเชิง**
๑๓๒ **พื้นที่ ผู้ประกอบการและภาคอุตสาหกรรม upskills, reskills, new skills, cross-skills แรงงานทุกช่วงวัย**
๑๓๓ **เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก มี ๓ กลยุทธ์ ได้แก่**
๑๓๔ - กลยุทธ์ที่ ๑ เตรียมความพร้อมบุคลากรรุ่นใหม่ให้สามารถยกระดับความสามารถ
๑๓๕ ด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในภาคเอกชน (TSU Academy) และสามารถต่อยอดงานวิจัยไปสู่การ
๑๓๖ ใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ที่ตรงกับความต้องการของตลาด (Pre-Seed Fund)
๑๓๗ - กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการวิเคราะห์ปัญหาในเชิงพื้นที่ การ
๑๓๘ ค้นหาโจทย์ร่วมกับผู้ประกอบการ หน่วยงานภาครัฐ และภาคอุตสาหกรรม เพื่อการพัฒนาข้อเสนอโครงการและ
๑๓๙ ส่งเสริมให้บุคลากรทำงานร่วมกับสถานประกอบการ (TSU Talent Mobility Program)
๑๔๐ - กลยุทธ์ที่ ๓ จัดทำหลักสูตร Upskills, Reskills, New skills, Cross-skills สนับสนุน
๑๔๑ การเรียนรู้ตลอดชีวิต ทั้งแบบสะสมหน่วยกิตและหลักสูตรประกาศนียบัตร เพื่อตอบโจทย์แรงงานทักษะในโลก
๑๔๒ อนาคต
- ๑๔๓ **ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบนิเวศที่เอื้อต่อการสร้างเทคโนโลยี / นวัตกรรมและ**
๑๔๔ **การเป็นผู้ประกอบการ และการพัฒนาเชิงพื้นที่ มี ๓ กลยุทธ์ ได้แก่**
๑๔๕ - กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาแพลตฟอร์มบริการวิชาการ (TSU Academic Service
๑๔๖ Platform)
๑๔๗ - กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างพื้นที่กลางในการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้ประกอบการพัฒนา
๑๔๘ และชุมชน
๑๔๙ - กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาทักษะ Reskill Upskill Newskill ให้กับชุมชนและผู้ประกอบการ
- ๑๕๐ **ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบและกลไกความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและ**
๑๕๑ **ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (TSU Industry Linkage) มี ๑ กลยุทธ์ ได้แก่**
๑๕๒ - กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบกลไกในการสร้างความร่วมมือกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม
๑๕๓

๑๕๔	ข้อเสนอแนะ
๑๕๕	๑. ให้มีการปรับแก้แผน ภายใน ๑ อาทิตย์ ดังนี้
๑๕๖	(๑.) ให้มีการจัดลำดับความสำคัญในระยะ ๑ - ๒ ปีว่าจะมุ่งเน้นดำเนินการแผนไปใน
๑๕๗	ด้านใด
๑๕๘	(๒.) ให้มีการเพิ่มแผนด้านการท่องเที่ยว
๑๕๙	(๓.) ให้มีการเพิ่มแผนในด้านของธุรกิจสีเขียว ซึ่งจะสอดคล้องกับตัวชี้วัดในด้าน
๑๖๐	SDGs ของมหาวิทยาลัย
๑๖๑	(๔.) ให้เน้นการสื่อสารภายใน และการสื่อสารสาธารณะ
๑๖๒	(๕.) ให้กำหนดแผนให้ชัดว่าเป็นงานด้านการวิจัย หรือเป็นงานบริการวิชาการบน
๑๖๓	ฐานการวิจัย
๑๖๔	๒. ส่งให้คณะเพื่อให้ความคิดเห็นและส่งกลับไปให้สถาบันส่งเสริมการบริการวิชาการ
๑๖๕	ภายใน ๒ อาทิตย์
๑๖๖	๓. นำเสนอแผนที่มีการปรับแก้ตามข้อเสนอแนะเข้าคณะกรรมการนโยบายและการ
๑๖๗	พัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา
๑๖๘	ที่ประชุมรับทราบ
๑๖๙	๑.๒.๓ เรื่อง แจ้งผลการสำรวจความสุข HAPPINOMETER ประจำปีการศึกษา
๑๗๐	๒๕๖๖
๑๗๑	หัวหน้าสำนักงานมหาวิทยาลัย เสนอที่ประชุมเพื่อทราบรายงานสรุปข้อมูลการตอบ
๑๗๒	แบบสำรวจความสุข HAPPINOMETER ในภาพรวมของมหาวิทยาลัย และวิทยาเขต โดยผู้ปฏิบัติงานใน
๑๗๓	มหาวิทยาลัยได้ตอบแบบสำรวจความสุข HAPPINOMETER แบบออนไลน์ จาก QR Code ของสถาบันวิจัย
๑๗๔	ประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล ในระหว่างวันที่ ๒๒ มีนาคม - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และได้แจ้งผลการ
๑๗๕	วิเคราะห์และสรุปผลการสำรวจความสุข HAPPINOMETER ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ไปยังหน่วยงานทุกหน่วย
๑๗๖	ทราบเรียบร้อยแล้วนั้น ผลการสรุปข้อมูลมีดังนี้
๑๗๗	เกณฑ์ระดับคะแนนความสุข
๑๗๘	คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๐.๐๐ - ๒๔.๙๙ Very Unhappy สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากร
๑๗๙	ในองค์กรอยู่ในระดับ “ <u>ไม่มีความสุขเลย</u> ” <u>ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน</u> ดำเนินการพัฒนาสร้างเสริม
๑๘๐	ความสุขอย่างเร่งด่วน
๑๘๑	คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๒๕.๐๐ - ๔๙.๙๙ Unhappy สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากร
๑๘๒	ในองค์กรอยู่ในระดับ “ <u>ไม่มีความสุข</u> ” <u>ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน</u> พัฒนาสร้างเสริมความสุขอย่าง
๑๘๓	จริงจัง
๑๘๔	คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๕๐.๐๐ - ๗๔.๙๙ Happy สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากร
๑๘๕	ในองค์กรอยู่ในระดับ “ <u>มีความสุข</u> ” <u>ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน</u> สร้างเสริมและสนับสนุนให้มีความสุข
๑๘๖	ยิ่งขึ้น
๑๘๗	คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๗๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐ Very Happy สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากร
๑๘๘	ในองค์กรอยู่ในระดับ “ <u>มีความสุขมาก</u> ” <u>ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน</u> สร้างเสริมและสนับสนุน
๑๘๙	ให้บุคลากรทุกคนมีความสุขอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนรวมทั้งร่วมมือกัน สร้างเสริมองค์กรของท่านให้เป็น
๑๙๐	“องค์กรต้นแบบสร้างสุข” เพื่อเป็นแบบอย่าง “องค์กรที่มีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ : Best Practice”

๑๙๑

ที่ประชุมรับทราบ

๑๙๒

๑.๒.๔ เรื่อง ผลการรับนิสิต ระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

๑๙๓

๑๙๔

๑๙๕

๑๙๖

๑๙๗

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบผลการสรุปข้อมูล การรับนิสิต ระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา ๒๕๖๗ โดยกลุ่มภารกิจรับนิสิตและสนับสนุนการจัดการศึกษา ฝ่าย วิชาการและการเรียนรู้ รับผิดชอบกระบวนการรับนิสิตระดับปริญญาตรี ทั้งภาคปกติ และภาคพิเศษ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ โดยดำเนินการรับนิสิตตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ และดำเนินการเสร็จสิ้น ในทุกโครงการ ปรากฏผลการรับนิสิต ดังนี้

๑๙๘

๑๙๙

๒๐๐

๒๐๑

๒๐๒

๒๐๓

๒๐๔

๒๐๕

๒๐๖

๒๐๗

๒๐๘

๒๐๙

๒๑๐

๒๑๑

๒๑๒

๒๑๓

ผลการรับนิสิต ระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (ภาพรวม) ปรากฏว่า จำนวน หลักสูตรที่เปิดรับทั้งสิ้น ๕๒ หลักสูตร แผนรับรวม ๔,๕๙๐ คน เปิดรับ ๖๒ โครงการ มีผู้สมัครรวม ๓๒,๒๐๑ คน ผ่านการคัดเลือก ๘,๖๕๔ คน และยืนยันสิทธิ์เข้าศึกษา ๕,๔๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๘.๐๘ ของผู้ยืนยันสิทธิ์เข้า ศึกษาต่อแผนรับ โดยจำแนกเป็นนิสิตวิทยาเขตสงขลา ๔,๓๓๔ คน และวิทยาเขตพัทลุง ๑,๐๘๖ คน โดยสามารถ จำแนกเป็น ๒ กลุ่มที่สำคัญคือ

(๑) ภาคปกติ TCAS ๖๗ เปิดรับรวม ๔๒ โครงการ มีผู้สมัคร ๓๐,๗๙๘ คน ผ่านการ คัดเลือก ๗,๘๐๐ คน และยืนยันสิทธิ์เข้าศึกษารวม ๔,๗๓๖ คน

(๒) ภาคพิเศษ/ภาคปกติ ที่ไม่เข้าร่วมระบบ TCAS เปิดรับ ๒๐ โครงการ มีผู้สมัคร ๑,๔๐๓ คน ผ่านการคัดเลือก ๘๕๔ คน และยืนยันสิทธิ์เข้าศึกษา ๖๘๔ คน

ผลการรับนิสิต ระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ภาพรวม ปรากฏว่า จำนวน หลักสูตรที่เปิดรับทั้งสิ้น ๕๙ หลักสูตร แผนรับรวม ๔,๔๖๕ คน เปิดรับ ๓๑ โครงการ มีผู้สมัครรวม ๒๘,๐๙๗ คน ผ่านการคัดเลือก ๖,๙๔๗ คน และยืนยันสิทธิ์เข้าศึกษา ๔,๕๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๑.๒๓ ของผู้ยืนยันสิทธิ์เข้า ศึกษาต่อแผนรับ โดยจำแนกเป็นนิสิตวิทยาเขตสงขลา ๓,๗๖๐ คน และวิทยาเขตพัทลุง ๗๖๐ คน

จากข้อมูลผลการรับนิสิต ระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา ๒๕๖๖ และ ๒๕๖๗ พบว่า จำนวนแผนรับ โครงการที่เปิดรับ จำนวนผู้สมัคร จำนวนผู้ผ่านการคัดเลือก จำนวนผู้ยืนยันสิทธิ์เข้าศึกษา และ จำนวนร้อยละของผู้ที่ยืนยันสิทธิ์เข้าศึกษาต่อแผนรับ ในปีการศึกษา ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้นจากปีการศึกษา ๒๕๖๖

๒๑๔

๒๑๕

๒๑๖

๒๑๗

๒๑๘

๒๑๙

๒๒๐

ข้อเสนอแนะ

๑. กลไกในการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ในระดับคณะ

๒. กลไกในระดับมหาวิทยาลัยในการการรับนิสิตที่เหมาะสมกับความต้องการของ ตลาด/ลูกค้า

๓. ให้มีหน่วยงานเฉพาะในการดำเนินการในเรื่องของการรณรงค์ Engagement ที่มาดู ในภาพรวมของมหาวิทยาลัย

ที่ประชุมรับทราบ

๒๒๑

๒๒๒

๒๒๓

๒๒๔

๒๒๕

๒๒๖

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับสูง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

ตามที่ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมคณบดี ผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับสูง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นที่แล้วเสร็จ และแจ้งเวียนรายงานการประชุมไป เรียบร้อยแล้วนั้น ปรากฏว่าคณะกรรมการรับรองรายงานโดยไม่มีการแก้ไข

มติ รับรองรายงานการประชุม

๒๒๗ **ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง**

๒๒๘ - ไม่มี -

๒๒๙ **ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง พิจารณา**

๒๓๐ **๔.๑ เรื่อง พิจารณาคัดเลือกคณบดีวิทยาเขตละ ๓ คน เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ**
๒๓๑ **คณะกรรมการ บริหารกองทุนพัฒนานิสิต พ.ศ. ๒๕๖๗**

๒๓๒ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพันธกิจสัมพันธ์ ได้เสนอที่ประชุมพิจารณาคัดเลือกคณบดี
๒๓๓ วิทยาเขตละ ๓ คน เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนานิสิต พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามความ
๒๓๔ ในข้อ ๖(๒) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย กองทุนพัฒนานิสิต พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่มหาวิทยาลัยทักษิณ
๒๓๕ ได้ออกระเบียบมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย กองทุนพัฒนานิสิต พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งได้ประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๕
๒๓๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ

- ๒๓๗ ๑) ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมนิสิตโดยองค์กรนิสิต
๒๓๘ ๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการของนิสิต
๒๓๙ ๓) ส่งเสริมการเข้าร่วมประกวดแข่งขันกิจกรรมพัฒนานิสิตด้านต่าง ๆ อาทิ ศิลปวัฒนธรรม

๒๔๐ สื่อสร้างสรรค์ กีฬาและนันทนาการ นวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ

๒๔๑ ๔) ส่งเสริมการเผยแพร่และถ่ายทอดนวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ หรือ
๒๔๒ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด

๒๔๓ ๕) ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมของมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนา นิสิตที่จัดภายใน
๒๔๔ มหาวิทยาลัยและส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมกับภาคีเครือข่ายภายนอกมหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศ

๒๔๕ ๖) เพื่อสนับสนุนการให้รางวัลและยกย่องเชิดชูเกียรติ นิสิตผู้มีความโดดเด่นในกิจกรรมด้าน
๒๔๖ ต่าง ๆ นั้น

๒๔๗ ทั้งนี้ ตามความในข้อ ๖(๒) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย กองทุนพัฒนานิสิต
๒๔๘ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้มีคณบดี วิทยาเขตละ ๓ คน เป็นกรรมการ

๒๔๙ **มติ** จากการให้คณบดีแต่ละวิทยาเขตเสนอรายชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการคณะ
๒๕๐ กรรมการบริหารกองทุนพัฒนานิสิต พ.ศ. ๒๕๖๗ สรุปข้อมูลได้ดังนี้

๒๕๑ **๑. วิทยาเขตสงขลา**

- ๒๕๒ ๑.๑ คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์
๒๕๓ ๑.๒ คณบดีคณะนิติศาสตร์
๒๕๔ ๑.๓ คณบดีวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา

๒๕๕ **๒. วิทยาเขตพัทลุง**

- ๒๕๖ ๒.๑ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล
๒๕๗ ๒.๒ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
๒๕๘ ๒.๓ คณบดีคณะสหวิทยาการและการประกอบการ

๒๕๙ **๔.๒ เรื่อง แนวทางการพัฒนาบุคลากรของนิสิตมหาวิทยาลัยทักษิณ**

๒๖๐ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ ได้จัดทำ(ร่าง) แผนการดำเนินงานรับนิสิต
๒๖๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๒๖๒ ตามที่ กลุ่มภารกิจรับนิสิตและสนับสนุนการจัดการศึกษา ฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้
๒๖๓ ร่วมกับส่วนงานวิชาการ ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าเป็นนิสิต ระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา

๒๖๔ ๒๕๖๗ โดย รับผิดชอบกระบวนการรับนิสิตระดับปริญญาตรี ทั้งภาคปกติ และภาคพิเศษ ปีการศึกษา ๒๕๖๗
๒๖๕ โดยดำเนินการรับนิสิตตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ – ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ และดำเนินการเสร็จสิ้นในทุก
๒๖๖ โครงการ ปรากฏผลการรับนิสิต ดังนี้

๒๖๗ จำนวนหลักสูตรที่เปิดรับทั้งสิ้น ๕๒ หลักสูตร แผนรับรวม ๔,๕๙๐ คน เปิดรับ ๖๒ โครงการ
๒๖๘ มีผู้สมัครรวม ๓๒,๒๐๑ คน ผ่านการคัดเลือก ๘,๖๕๔ คน และยืนยันสิทธิ์เข้าศึกษา ๕,๔๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ
๒๖๙ ๑๑๘.๐๘ ของผู้ยืนยันสิทธิ์เข้าศึกษาต่อแผนรับ โดยจำแนกเป็นนิสิตวิทยาเขตสงขลา ๔,๓๓๔ คน และวิทยาเขต
๒๗๐ พัทลุง ๑,๐๘๖ คน โดยสามารถจำแนกเป็น ๒ กลุ่มที่สำคัญคือ

๒๗๑ (๑) ภาคปกติ TCAS ๖๗ เปิดรับรวม ๔๒ โครงการ มีผู้สมัคร ๓๐,๗๘๘ คน ผ่านการคัดเลือก
๒๗๒ ๗,๘๐๐ และยืนยันสิทธิ์เข้าศึกษารวม ๔,๗๓๖ คน

๒๗๓ (๒) ภาคพิเศษ/ภาคปกติ ที่ไม่เข้าร่วมระบบ TCAS เปิดรับ ๒๐ โครงการ มีผู้สมัคร ๑,๔๐๓
๒๗๔ คน ผ่านการคัดเลือก ๘๕๔ คน และยืนยันสิทธิ์เข้าศึกษา ๖๘๔ คน

๒๗๕ ในส่วนของการประชาสัมพันธ์การรับนิสิต การกิจรับนิสิต ได้ดำเนินการภายใต้ แผนการ
๒๗๖ ประชาสัมพันธ์การรับนิสิต TCAS ๖๗ ได้จัดทำแผนการประชาสัมพันธ์ Action Plan: PR TSU Admission'๖๗
๒๗๗ “Enter to Win” โดยนำแผนการประชาสัมพันธ์ TCAS ๖๖ มาปรับปรุงและดำเนินการต่อในปีการศึกษา ๒๕๖๗
๒๗๘ โดยมีการประชาสัมพันธ์หลักผ่านช่องทางออนไลน์ที่เพจภารกิจรับนิสิต มหาวิทยาลัยทักษิณ ซึ่งในปัจจุบันมี
๒๗๙ ผู้ติดตาม โดยประมาณ ๘๗,๐๐๐ คน นอกจากนี้ยังมีการประชาสัมพันธ์ผ่านกลุ่มไลน์เครือข่ายครูแนะแนว
๒๘๐ TikTok เว็บไซต์ Dek-D เป็นต้น โดยฝ่ายวิชาการและการเรียนรู้ร่วมกับส่วนงานวิชาการที่เกี่ยวข้อง จัดกิจกรรม/
๒๘๑ โครงการประชาสัมพันธ์การรับนิสิต เช่น การสนับสนุนงบประมาณในการจัดโครงการ TSU Young Smart ของ
๒๘๒ วิทยาเขตพัทลุง การออกแนะแนว ณ โรงเรียนกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ เป็นต้น

๒๘๓ มติ เห็นชอบให้มีการเก็บค่าธรรมเนียมเพิ่ม จากเดิม ๕,๐๐๐ บาท เป็น ๘,๐๐๐ บาท

๒๘๔ ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

๒๘๕ - ไม่มี -

๒๘๖ เลิกประชุม เวลา ๑๗.๐๐ น.

๒๘๗

๒๘๘



๒๘๙ (นางสาวพนวรรณ ยามาเจริญ)

๒๙๐ เจ้าหน้าที่บริหารงาน

๒๙๑ ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

๒๙๒

๒๙๓

๒๙๔

๒๙๕



๒๙๖ (นางสาวจุฑาพรรณ แสงช่วง)

๒๙๗ หัวหน้าสำนักงานมหาวิทยาลัย

๒๙๘ ผู้ตรวจรายงานการประชุม